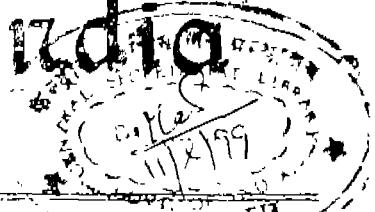




भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 36]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 4, 1999/माह 13, 1921

No. 36]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 4, 1999/BHADRA 13, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के नियमों (रक्षा मंत्रालय की ओङ्कार) और देशीय अधिकारियों (संघ राज्य के अधिकारियों की ओङ्कार) द्वारा जिधि
के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्बलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence)
and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय एवं कंपनी कार्य मंत्रालय
(न्याय विभाग)

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY
AFFAIRS

(Department of Justice)

नई दिल्ली, 17 प्रगत, 1999

सा. का. नि. 270.—भारत के संविधान के
अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति
एतद्वारा नियन्त्रित आदेश देते हैं, अर्थात्—

कि गौहाटी उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायविद्
श्री मोहन लाल सिंगल, जिन्हें ईलाहाबाद उच्च न्यायालय से
स्थानान्तरित किया गया है, गौहाटी उच्च न्यायालय के
न्यायाधीश के रूप में अपने सेवाकाल के दीरान अपने वेतन
के प्रतिरक्त 2600/- रु. (दो हजार छँ सौ रुपए)
प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता पाने के हकदार होंगे।

[सं. के. 11017/3/99-पू. एस. II]
श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

New Delhi, the 17th August, 1999

G.S.R. 270.—In pursuance of Clause (2) of Article 222
of the Constitution of India, the President hereby makes
the following order namely :

That Shri Justice Mohan Lal Singhal, Judge of the Gauhati
High Court, who has been transferred from the Allahabad
High Court, shall be entitled to receive in addition to his
salary, a compensatory allowance of Rs. 2600 (Rupees two
thousand and six hundred) per month, for the period of his
service as a Judge of the Gauhati High Court.

[No. K. 11017/3/99-US-II]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

वित्त मंत्रालय
(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 1999

सा. का. नि 271.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) सहायक निवेशक (राजभाषा) भर्ती नियम 1996 को उन बातों के सिवाए अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के अधीन केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) में समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-विभिन्न नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) सहायक निवेशक (राजभाषा) भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपार्थक अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिविष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वांकित अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिविष्ट हैं।

4. मिरहंता :—यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अच्युता आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रिंसिपल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिखिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर विकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
सहायक	37*	साधारण	6500-	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
निवेशक (राजभाषा)	(1999)	केन्द्रीय सेवा, राजपत्रित, राजपत्रित, शनुसंचित्य	200- 10,500	ज्येष्ठता	टिप्पण 1. (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक की जा सकती है।	
	*कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ख"				

टिप्पण 2:— आयु-सीमा अवधि धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अस्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जी असम, मेघालय, असाम-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, छिपुरा, सिंधिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाना खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अस्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्रीस्तर पर हिन्दी विषय के माध्यम किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ; और

(2) हिन्दी में शब्दादली कार्य का और या अंग्रेजी में हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव, जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी ।

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1. अहंताएं अन्यथा सुश्रृहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय

- (1) संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान ।
- (2) प्रशासनिक अनुभव ।
- (3) टिप्पण और प्राप्तण के लिए हिन्दी कक्षा का आयोजन करने का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे विधियों जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा

40 प्रतिशत प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोक्षति :—ऐसा ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोक्षति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या थे वह

से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोफेशन के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (4) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तरम् 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

पीछे प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेशन की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

प्रोफेशन/पुस्ति के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोफेशन समिति

1. सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड—प्रध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड—सदस्य
3. उप सचिव, राजस्व विभाग केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड—सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 17th August, 1999

G.S.R. 271.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in Supersession of the Central Board of Excise and Customs (Attached and Subordinate Offices) Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 1996 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the Central Board of Excise and Customs (Attached and Subordinate Offices) under the Ministry of Finance, Department of Revenue, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Central Board of Excise and Customs (Attached and subordinate Offices) Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of Schedule attached to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tions and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	1	2	3	4
				5	6	7	
Assistant Director (Official language)	37* (1999)	General Central Service, Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 6,500-200-10,500				
	*Subject to variation dependent on work-load.						
Whether Selection by merit or selection-cum-seniority	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972				
Selection-cum-Seniority	Not exceeding 30 years.		No				

Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential :	No	2 years	40% promotion failing which by deputation.
(I) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level.			60% deputation failing which by Direct Recruitment.
OR			
Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at degree level			
OR			
Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level.			
OR			
Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at degree level.			
OR			
Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at degree level.			
(II) Five years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of Technical or Scientific Literature.			
OR			
Five years' experience of Teaching, Research, Writing or Journalism in Hindi.			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient			

number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or any modern Indian Language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshop for noting and drafting.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion

Senior Hindi Translator with six years' regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion/confirmation.

- 1. Member, Central Board of Excise and Customs—Chairman.
- 2. Joint Secretary, Department of Revenue Central Board of Excise & Customs—Member
- 3. Deputy Secretary, Department of Revenue, Central Board of Excise and Customs—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Deputation

Officers under the Central Government :

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or
- (iii) with six years' regular service in posts in scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
- (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under Column. 8.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[Notification No. 2/99/F.No.A-12018/1/89-Ad.II(B)]

K. MAJHI, Under Secy.

संचार मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अगस्त; 1999.

मा.का.नि. 272.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक डारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये दूरसंचार विभाग में क्रीड़ा निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग (क्रीड़ा निरीक्षक) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संरूप्या, वर्गीकरण और बेतनमान:—उक्त पद की संरूप्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई भ्रात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-मह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7

क्रीड़ा निरीक्षक	20*	साधारण (1999) केन्द्रीय सेवा	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार समूह "ग" के आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन अनुसूचित किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और आय अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
निये विहित आय और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोलत व्यक्तियों की दशा में
लागू होगी या नहीं

8 9 10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोलत द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने
वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोलति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोलति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

शत-प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से
ठीक पहले धारित किसी आय काडर बाल्य पद पर

दूरसंचार विभाग के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति
द्वारा जो संबोधित संकाल में कार्यरत हैं और जो
सदृश पद धारण किये हुये हैं या नियमित आधार पर
दस वर्ष से समूह "ग" में 3200-4900 रु. के

11

प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

बैतनमान बलि पद धारण किये हुये हैं और जिन पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं, अर्थात् :—

आवश्यक :

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विधायिकालय से बास्तव कक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
(ख) अखिल भारतीय दूरसंचार प्रतियोगिताओं में कम कम तीन बार सक्रिय/क्षेत्र का प्रतिनिधित्व किया या राष्ट्रीय चैम्पियनशिप में दूरसंचार विभाग राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार का प्रतिनिधित्व किया हो या

संबंधित श्रीड़ा के राष्ट्रीय श्रीड़ा संस्थान या संबंधित राष्ट्रीय अन्तर्राष्ट्रीय श्रीड़ा संघ द्वारा किसी खेल में जारी किया गया अर्हता प्राप्त तकनीकी रेफरी/अम्बायर या कोच/प्रमाणपत्र धारण करता हो। अखिल भारतीय दूरसंचार दूरसंचार विभाग/क्षेत्रीय दूरभिसेंट आयोजित करने के कम से कम दो वर्ष का संगठनात्मक अनुभव हो।

बांधनीय :

दूरसंचार विभाग के केन्द्रीय/सक्रिय श्रीड़ा बोर्ड का सदस्य रहा हो।

ग्रंथि विभागीय प्रोन्नति समर्पित है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

[सं. 205-1/94-एस.टी.एन.-II]

हरदास सिंह, सहायक महानिदेशक (एस.टी.एन.)

MINISTRY OF TELECOMMUNICATIONS

New Delhi, the 23rd August, 1999

G.S.R. 272.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sports Inspector in the Department of Telecommunications, namely.

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications (Sports Inspector) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Sports Inspector	20* (1999)	General Central Services, Group C Non-Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 4500-125- 7000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by Deputation (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cader post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.)

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
By deputation from officials of the Department of Telecommunications, working in the respective Circles and holding analogous posts or holding posts in the scale of Rs. 3200-4900/- in Group C for ten years on regular basis and possessing the following qualifications, namely	Not applicable	Not applicable

Essential:

(a) Passed XII standard or equivalent examination from a recognised Board/University.

(b) has represented the Circle/Region for a minimum of three times in All India Telecommunications or State/Central Government in National Championship.

OR

Hold Certificate for qualified technical referee/umpire or coach in any game, issued by the National Institute of Sports or respective Sports or respective National/International Sports Federation. Organisational experience of holding All India Telecommunication/Department of Telecommunications/Regional Tournaments for atleast two years.

Desirable:

Has been a member of the Central/Circle Sports Board of the Department of Telecommunications.

[No. 205-1/94-STN-1]

HARDAS SINGH, Asst. Director General (STN)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1999

मा.का.नि. 273.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकादाय प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला; नई दिल्ली (सगूह “ग”) पद भर्ती नियम, 1983 को, जहां तक उनका संबंध भारी मोटर यान ड्राइवर, और ड्राइवर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकार करते हुये जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानमाला, नई दिल्ली में स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला (स्टाफ कार ड्राइवर) समूह (ग) भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र भें प्रकाशन कीतारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के उपावच अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. आरम्भिक गठन: केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में कार्यरत नियमित रूप से नियुक्त भारी मोटर यान ड्राइवर, और ड्राइवर, इन नियमों के आरम्भ की तारीख को आरम्भिक गठन बनायेंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं भादि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वान्तर अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने इप्पने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पद नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी	4*	साधारण (1999)	3050-75- केन्द्रीय सेवा	लागू महीने 3950-80- होता	21 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये साधारण अध्यक्षियों की दशा में शिथिल करने के 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है)	नहीं
कार्यभार समूह "ग", के आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन अनुसूचियों किया जा सकता है।	4	साधारण परिवर्तन	4580 रु. अनुसूचियों किया जा सकता है।	तथा क्रतिपय अन्य प्रवर्गों के लिये समय- समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा अधिसूचित रूप में शिथिलनीय।	टिप्पण 1. : अनुसूचित जातियों/अनु- सूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये किसी अन्य छूट के साथ संबंधी रूप में शिथिलनीय।	टिप्पण 2. : अनुसूचित जातियों/अनु- सूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये किसी अन्य छूट के साथ संबंधी रूप में शिथिलनीय।

टिप्पण 3. : आयु-सीमा अवधारित
करने के लिये निरायक तारीख भारत
में अध्यक्षियों से आवेदन प्राप्त करने के
लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो अमम,
मध्याम, अरणाचल प्रदेश, मिजोरम,

1

2

3

4

5

6

7

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सद्व्याख्य खंड, हिमाचल प्रदेश के नाहाल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अध्याधिकारियों के लिये विहित की गई है।

टिप्पण 4 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

को वर्ष

- (1) भारी वाहन चालन के लिये विधि मान्य अनुशासित अवश्य हो,
- (2) मोटर यैत्र त्रिया का कार्यकरण ज्ञान हो,
- (3) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण हो
- (4) हिन्दी या अंग्रेजी का कार्यसाधक ज्ञान हो।

वांछनीय :

मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधिकारी की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुक्षायों के अध्याधिकारी के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तु द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्तु/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्तु/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ता करने में किन परिस्थितियों में संघे लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

चयन समिति/विभागीय प्रोन्नति समिति : |

लागू नहीं होता

1. संयुक्त सचिव केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला (निदेशक, के.मू.सा.अनु.शाला द्वारा नाम निर्देशित किया जायेगा) —प्रध्यक्ष
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला (निदेशक, के.मू.सा.अनु.शाला द्वारा नाम निर्देशित किया जायेगा) —संवैधय
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय (केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला का भारसाधक) —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो भारत सरकार के अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-2	2* (1999)	साधारण कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” श्रावणपत्रित	4000- 100- 6000 र.	प्रध्यक्ष अराजपत्रित	लागू नहीं होता	नहीं
----------------------------------	----------------	--	---	-----------------------------	-------------------------	----------------	------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू महीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :— तिम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवसाय परीक्षण उन्नीण करने के अधीन रहते हुए ऐसा स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-2, जिसने उस श्रेणी में इह वर्ष नियमित सेवा की है :—

- (1) अंग्रेजी संख्या और अंकों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो ।
- (2) यातायात विनियमों को पूरी जानकारी अवश्य हो ।

(3) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी अवश्य हो और खरांखियों का पता लगाने तथा चालन मंबंधी लोटी-लोटी लुटियों को दूर करने में अवश्य समर्थ हो ।

(4) कारबुरेटर, प्लग आदि को साफ करने में अवश्य समर्थ हो ।

टिप्पण :—केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला नहीं दिनसी में ज्येष्ठला सह-योग्यता और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करते के प्राधार पर विभागीय प्रोफ्रेशन समिति द्वारा योग्य पाए जाने के अध्यधीन रहते हुए ऐसे ड्राईवर, जिसने पन्द्रह बर्ष से कम सेवा नहीं की है, इन नियमों के आरंभ की तारीख, को इस पद पर प्रारंभिक नियुक्ति के लिए पदों की उपलब्धता की सीमा तक सीधे विचार किया जाएगा ।

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

लागू नहीं होता

1. संयुक्त सचिव केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला (निदेशक, के. मृ. सा. अनु. शाला द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा) —प्रध्यक्ष
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, के. मृ. सा. अनु. शाला (निदेशक, के. मृ. सा. अनु. शाला द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा) —सदस्य
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय, (केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला का भारतसंधक) —सदस्य
4. अनुसूचित-जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो भारत सरकार के अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो । —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3. स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-1	2* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है ।	4500-125- के समूह “ग” पराजपत्रित,	अचयन 7000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं
-------------------------------	-----------	--	-----------------------------------	---------------	----------------	------

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्साहित द्वारा

प्रोत्साहित : निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी, जिसने उस श्रेणी में नीचे वर्ष नियमित सेवा की है :

- (1) अंग्रेजी संख्या और अंकों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो,
- (2) यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान अवश्य हो,
- (3) छोटी-छोटी वृद्धियों का पता लगाने और चालू हालत में मरम्मत करने में अवश्य समर्थ हो,
- (4) पहिया बदलने और टायर में ठीक-ठीक हवा भरने में अवश्य समर्थ हो।

टिप्पण :—केन्द्रीय मदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में ज्येष्ठना-सह योग्यता और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर विभागीय प्रोत्साहित समिति द्वारा योग्य पाए जाने के अधीन रहते हुए ऐसे ड्राइवरों पर, जिन्होंने नीचे वर्ष से कम सेवा नहीं की हो (जिसके अंतर्गत वे भी हैं जिन्हें पन्द्रह वर्ष की सेवा के बावजूद पद न रहने के कारण स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 का पद न दिया जा सका हो) इन नियमों के आरंभ की तारीख से स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 के पद पर आरंभिक नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।

13

विभागीय प्रोत्साहित समिति :

14

लागू नहीं होता

1. संयुक्त सचिव केन्द्रीय मदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला (निदेशक, के.मू.सा.अनु.शाला द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा)
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, के.मू.सा.अनु. शाला (निदेशक, के.मू.सा.अनु.शाला द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा)
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय (के.मू.सा.अनु. शाला का भाग साधक)
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो भारत सरकार के अवर सचिव की परिक्रम से नीचे का न हो।

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

—सदस्य

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 13th August, 1999

G.S.R. 273.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Group 'C') Posts Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the posts of Heavy Motor Vehicles Driver and Drivers, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station (Staff Car Drivers) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Initial Constitution.—The regularly appointed Heavy Motor Vehicle Drivers and Drivers working in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi on the date of commencement of these rules shall form the initial constitution.

4. Method of recruitment, age limits and qualifications etc.—the method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or,

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds or so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEME

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-by-Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Staff Car Driver Ordinary Grade	4* (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3,050-75-3,950- 80-4,590	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Between 21 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of General candidates and 45 years in case of Scheduled Caste, Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Essential: (i) Must possess a valid motor driving licence for heavy vehicles. (ii) Working knowledge of Motor Machine (iii) VIII Standard pass. (iv) Working knowledge of Hindi or English.

Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

Note 2 : Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

4 Desirable :
Matriculation or equivalent.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent.

Note 3 : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

Note 4 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Period of Probation if any

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

9

10

11

Not applicable

Two years

By Direct Recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Not applicable

Selection Committee/Departmental Promotion Committee :

Not applicable

- Joint Director, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS)—Chairman.
- Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS)—Member.
- Under Secretary, Ministry of Water Resources (in-charge of Central Soil and Materials Research Station)—Member.

4. An officer not below the rank of Under Secretary to the Government of India belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category—Member

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Staff Car Driver Grade-II	2*	General Central Service Group	Rs. 4,000-100-6,000	Non-Selection
	(1999)	'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.		

*Subject to variation dependent on work-load

6	7	8
Not applicable	No	Not applicable
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By Promotion

12

13

14

Promotion :

Departmental Promotion Committee : Not applicable

Staff Car Drivers Ordinary Grade with nine years regular service in the grade subject to passing of Trade Test based on the following syllabus :

- (i) Must be able to read English Numerals and figures.
- (ii) Must have good knowledge of Traffic Regulation.
- (iii) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
- (iv) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

1. Joint Director, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS)—Chairman.
2. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS)—Member.
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources (in-charge of Central Soil and Materials Research Station)—Member
4. An officer not below the rank of Under Secretary to the Government of India belonging to the Scheduled Cast/Scheduled Tribes category—Member.

Note : Drivers in Central Soil and Materials Research Station, New Delhi who have rendered not less than nine years of service (including those who could not be accommodated in Staff Car Driver Grade-I inspite of putting in fifteen years of service, for want of posts), shall be considered for initial appointment on the date of commencement of these rules to the post of Staff Car Driver Grade-II subject to being found fit by Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of Trade test.

1 2 3 4 5

Staff Car Driver Grade-I 2* General Central Service Group Rs. 4,500-125-7,000 Non-Selection
 1(999) 'C' Non-Gazetted Non-Mi-
 *Subject to nisterial
 variation
 dependent
 on work-
 load

6 7 8

Not applicable No Not applicable

9 10 11

Not applicable Not applicable By Promotion

12 13 14

Promotion : Departmental Promotion Committee : Not applicable

Staff Car Drivers Grade-II with six years regular service in the grade subject to passing of Trade Test based on the following syllabus :

- (i) Must be able to read English Numerals and figures.
- (ii) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.
- (iii) Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.
- (iv) Must be able to clear carburettor, plug etc.

Note : Staff Car Drivers in Central Soil and Materials Research Station, New Delhi who have rendered not less than fifteen years of service shall be considered for initial appointment on the date of commencement of these rules to this post direct to the extent of availability of posts subject to being found fit by Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum fitness and passing of Trade Test.

- 1. Joint Director, Central Soil and Materials Research Station (to be Nominated by Director, CSMRS)—Chairman.
- 2. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS)—Member.
- 3. Under Secretary, Ministry of Water Resources (in-charge of Central Soil and Materials Research Station)—Member.
- 4. An officer not below the rank of Under Secretary to the Government of India belonging to the Scheduled Cast/Scheduled Tribes category—Member.

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1999

मा. का. नि. 274.—गणद्वयनि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्षियां का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र (समूह 'ग') (ड्रिलर) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र (समूह 'ग') (ड्रिलर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र (समूह 'ग') (ड्रिलर) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में :—

(i) स्तंभ 4 में की विद्यमान प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"4500-125-7000 रु.";

(ii) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"चयन-भह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अवयन पद

"चयन-गह-ज्येष्ठता" ;

(iii) स्तंभ 11 में, विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

"भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता";

(iv) स्तंभ 12 में, विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रोन्नति द्वारा :—

ऐसे सहायक ड्रिलर की प्रोन्नति द्वारा, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर मदृग पद धारण किए दूप हैं; या

(ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. या समतुल्य ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iii) जिनके पास ड्रिलिंग संक्रिया के क्षेत्र में अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं. 1/99 एफ. सं. 2/12/98-ई-II]

वी. के. त्रिखा, उप सचिव

पाद-टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. 238, तारीख 30 दिसम्बर, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 13th August, 1999

G.S.R. 274.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station (Group-'C') (Driller) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Stations, (Group-'C') Driller Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Soil and Materials Research Station, (Group 'C') (Driller) Recruitment Rules, 1989.

(i) in column 4, for the existing entry, the following entries shall be substituted namely :—

"Rs. 4500-125-7000";

(ii) in column 5, for the existing heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"Whether Selection-cum-Seniority or Selection-by-Merit or Non-Selection post";

Selection-cum Seniority";

(iii) in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

"Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods";

(iv) in column 12, for the existing heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made."

By Promotion:—

By promotion of Assistant Driller with five years service in the grade rendered after appointment there-to on a regular basis.

By deputation:—

Officers under the Central/State Govts.:—

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with five years of regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and
- (iii) having experience in the field of drilling operations.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation of the Central Govt./Department shall not ordinarily exceed three years.)

[No. 1/99/F. No. 2/12/98-E.II)]

V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Foot note:—Principal rules were published in the Gazette of India vide Notification number 238 dated the 30th December, 1989.

नई विन्ली, 13 अगस्त, 1999

सा. का. नि. 275.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र (सहायक ड्रिलर) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात्:—

1. (i) इन नियमों का मंजिल नाम केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र (सहायक ड्रिलर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र (सहायक ड्रिलर) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में:—

(i) मंत्रभ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, प्रथात्:—
“4000-100-6000 रु.”;

(ii) मंत्रभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, प्रथात्:—

“चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अध्यक्ष अचयन पद”;

(iii) मंत्रभ 6 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, प्रथात्:—

“18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अमर्सूचित जातियों/अन्सूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष) की जा सकती है। सीधी

भर्ती के लिए विहित की गई ऊपरी आयु-सीमा अन्य पिछड़े वर्गों के अध्यर्थियों की बाबत 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार तथा लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(iv) मंत्रभ 11 में, विद्यमान शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, प्रथात्:—

“भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता”;

(v) 12 में, विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, प्रथात्:—

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा”।

[सं. 1/99-फा. सं. 2/12/98-ई-II]

वी. के. विन्ला, उप सचिव

पाद टिप्पण.—मूल नियम, भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. 20, तारीख 27 दिसंबर, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 13th August, 1999

G.S.R. 275.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Soil and Materials Research Station (Assistant Driller) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (i) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, (Assistant Driller) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Soil and Materials Research Station, (Assistant Driller) Recruitment Rules, 1988,

(i) in column 4, for the existing entry, the following entries shall be substituted namely:—

“Rs. 4000-100-6000”.

(ii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—

“Whether Selection-cum-Seniority or Selection-by-Merit or Non-Selection Post”;

(iii) in column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Between 18 & 25 years, Relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in case of SC/ST);

candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The upper age limit prescribed for direct recruitment shall be relaxed by 3 years in respect of candidates belonging to Other Backward Classes.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.”;

(iv) in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and

percentage of the posts to be filled by various methods”;

(v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made”.

[No. 1/99.F. No. 2/12/98-E.II]

V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Foot note :—Principal rules were published in the Gazette of India vide Notification number 20 dated the 27th December, 1988.

खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय

(शक्ति और खाद्य तेल विभाग)

(शक्ति निदेशालय)

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 276:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा शक्ति निदेशालय, तकनीकी सहायक (श.त.) (चयन ग्रेड) भर्ती नियम, 1983, में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम शक्ति निदेशालय, तकनीकी सहायक (श.त.) (चयन ग्रेड) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शक्ति निदेशालय, तकनीकी सहायक (श.त.) (चयन ग्रेड), भर्ती नियम, 1983 में निम्नलिखित शीर्षक “भारत सरकार

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय
खाद्य विभाग”

के स्थान पर

“भारत सरकार
खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय
शक्ति और खाद्य तेल विभाग”

प्रतिस्थापित किया जाए।

3. शक्ति निदेशालय, तकनीकी सहायक (श.त.) (चयन ग्रेड) भर्ती नियम, 1983 में अनुसूची के स्तम्भ 4 में रूपये 550-250-750-द.रो.-30-900 के स्थान पर रूपये 5500-175-9000 प्रतिस्थापित किया जाए। उक्त अनुसूची के स्तम्भ 13 में क्रम सं. 1 तथा क्रम सं. 3 के सामने लिखे शब्द “खाद्य” के स्थान पर “शक्ति और खाद्य तेल” शब्द प्रतिस्थापित किया जाए,

अर्थात् ।—

1. संयुक्त सचिव, शक्ति और खाद्य तेल विभाग ——अध्यक्ष

2. उप सचिव/निदेशक, शक्ति और खाद्य तेल विभाग ——सदस्य

[सं. ८-32015/1/97-स्था.]

आर. पी. सिहल, मुख्य निदेशक (शक्ति)

MINISTRY OF FOOD & CONSUMER AFFAIRS

(Department of Sugar & Edible Oils)

(Directorate of Sugar)

New Delhi, the 12th July, 1999

G.S.R. 276.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments in the Directorate of Sugar, Technical Assistant (ST) (Selection Grade) Recruitment Rules, 1983 namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Sugar, Technical Assistant (ST) (Selection Grade) Recruitment (Amendments) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Sugar, Technical Assistant (ST) (Selection Grade) Recruitment Rules, 1983, the followings appearing as Heading :

“Government of India,
Ministry of Food & Civil Supplies,
Department of Food”
be replaced by :—
“Government of India,
Ministry of Food & Consumer Affairs,
Department of Sugar & Edible Oils”.

3. In the Directorate of Sugar Technical Assistant (ST) (Selection Grade) Recruitment Rules 1983, in the Schedule, Col. 4, Rs. 550-25-750-EB-30-900 be replaced by ‘Rs. 5500-175-9000’. In Col. 13 of the said Schedule against serial number 1 and serial number 3, the word ‘Food’ be replaced by ‘Sugar and Edible Oils’, namely :—

- Joint Secretary, Department of Sugar & Edible Oils—Chairman.
- Deputy Secretary/Director, Department of Sugar & Edible Oils—Member.

[File No. A-32015/1/97-Estt.]

R. P. SINGHAL, Chief Director

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 1999

सा. का. नि. 277.—गण्डूपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पात्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (भर्ती) नियम, 1998 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ, (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) (संशोधन) भर्ती नियम, 1999 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1998 की प्रत्यक्षी में

(i) स्तम्भ 8 के बाद निम्नलिखित जांचा जाएगा, अर्थात्

“टिप्पणी : शहंताएं अन्यथा सुअहित अन्यथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।”

(ii) स्तम्भ 11 में, शीर्ष में, “रिक्तियों” शब्द के स्थान पर “पदों” शब्द प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फा. स. ए-12018/29/97-गकंरा प्रशासन]

एम. वी. बिश्वास, निदेशक

टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 12 नवम्बर, 1998 को सा. का. नि. संख्या 230 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 17th August, 1999

G.S.R. 277.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Junior Hindi Translator (Recruitment) Rules, 1998, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau, (Junior Hindi Translator) (Amendment) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau, Junior Hindi Translator Recruitment Rules, 1998.

(i) In Column 8, for note 1, the following note shall be substituted, namely :—

“Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.”;

(ii) In Column 11, in the heading, for the word “vacancies”, the word “posts”, shall be substituted.

[F. No. A-12018/29/97-SA]

S. B. BISWAS, Director

NOTE :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide GSR 230, dated the 12th November, 1998.

नई दिल्ली, 19 अगस्त, 1999

सा. का. नि. 278.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मानवालय के शर्करा और खाद्य तेल विभाग के अधीन राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ में आवावास अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान (आवावास अधीक्षक) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबन्ध अनुसूची में स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये हैं जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	अनुसूची	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठना या सीधे भर्ती किए जाने योग्यता के आधार पर बाले व्यक्तियों के लिए चयन अधिकार अन्यथा आवधार पर नहीं होता	आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	
आवावास अधीक्षक	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 5500-175-9000	समूह 'ब' अराजपत्रित, रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
(1999)						
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अनुमतिवीद्य				
सेवा में जोड़े गए वर्षों का कार्यदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अदिक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति	
7	8	9	10	11		

प्रोत्तिक्रामेलन भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

यदि किसारीय प्रोत्ति समिति है तो भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5000—8000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है;
- (iii) जिन्होंने 4500—7000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है;
- (iv) जिन्होंने 4000—6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक प्रावृत्तियां और अनुभव हैं :

 - (i) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से छिप्री या समतुल्य
 - (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के संगठनों में विभिन्न प्रकार के भंडारों के रख-रखाव और स्टाक नियंत्रण, भोजनालय खानपान, गृह प्रबंधन, साधारण पर्यवेक्षक आदि का दो वर्ष का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके प्रतिर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम श्रायु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी।

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 19th August, 1999

G.S.R. 278.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hostel Superintendent in the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau,

[का.सं. ए-12018/9/96-एस.डी.-1/यू.एस./एस.ए.]

एस. डी. बिश्वास, निदेशक

under the Department of Sugar and Edible Oils, Ministry of Food and Consumer Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology (Hostel Superintendent) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule attached to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with another person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applic-

able to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Hostel Superintendent	01* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B', Non-gazetted, Non-Ministrial.	Rs. 5500-175-9000
Whether selection by merit or selection-cum-seniority		Age limit for direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

(14)

Deputation :

Not applicable.

Officers under the Central Government :

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or
- (iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; or
- (iv) with ten years regular service in posts in the scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

- (i) Degree of a recognised University or equivalent;
- (ii) two years experience in handling various types of stores and stock controls, mess catering, house-keeping, general supervision etc. in Central/ State Government Organisation.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No.A-12018(9)/96-SD.I/U. S SA]

S. B. BISWAS, Director

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मन्त्रालय

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 270—राष्ट्रपति, संशिधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ज्याहरलाल स्नातपोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान (बग्न-3 पद) भर्ती नियम, 1975 को, जहां तक उनका सबैथ सहायक अधीक्षक, ज्याहरलाल स्नातपोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी से है, उन बातों के सिवाए शक्तिगात करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ज्याहरलाल

स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में स्टाक सत्यापनकर्ता (समूह 'ग') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रथमः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (स्टाक सत्यापनकर्ता) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याबृति : इन नियमों की कोई आवश्यकता, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी; जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता	संस्था में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय भा. योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
स्टाक सत्यापनकर्ता	2*	साधारण केन्द्रीय संचा	5000-150- 8000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्टाक सत्यापनकर्ता	2*	साधारण केन्द्रीय संचा	5000-150- 8000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(दो)						
(1999)		समूह 'ग'				
		अराजपत्रित				
*कार्य-		अनुसूचितीय				
भार के आधार						
पर परिवर्तन						
किया जा						
सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित शायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तंत व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नहीं ।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

गूच्छ

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तंत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोत्तंति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में शेषियां जिनसे प्रोत्तंति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

शातप्रतिष्ठत प्रोत्तंत द्वारा

(12)

ऐसे भंडारी से प्रोत्तंति, जिसने उस श्रेणी में आठवर्ष नियमित सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोत्तंति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्राम्य से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तंति समिति :—

लागू नहीं होता ।

1. उक्त संस्थान का विकित्सा अधीक्षक	—श्रावक
2. उक्त संस्थान का विभागाध्यक्ष	—सदस्य
3. उक्त संस्थान का उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
4. उक्त संस्थान से भिज्ज किसी ग्रन्थ विभाग का एक समूह "क" अधिकारी	—सदस्य

[का. सं. ए-12018/34/98-प्रार.प्रार./एम.ई./पी.जी.]

प्रार. एल. मल्होत्रा, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 17th August, 1999

G.S.R. 279.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research (Class III posts) Recruitment Rules, 1975 in so far as they relate to the post of Assistant Superintendent, Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stock Verifier (Group C) in the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical

Education and Research, Pondicherry (Stock Verifier) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stock Verifier	*2(two) (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum- seniory

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Nil	100% by promotion	Promotion from Store Keeper with eight years' regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

Not applicable

1. Medical Superintendent of the said Institute—Chairman
2. Head of the Department of the said Institute—Member
3. Deputy Director (Administration) of the said Institute—Member
4. An officer of Group 'A' from a Department other than the Institute—Member

[F. No. A.12018/34/98-RR/ME(PG)]

R. L. MALHOTRA, Desk Officer

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 280.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए जबाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी में जिल्दसाज श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रथम :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जबाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (जिल्दसाज श्रेणी 1) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संलग्ना, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संलग्ना, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने तुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रभाव परकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशंश्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं होनी चाहिए, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोगित है।

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
				अथवा	गये वर्षों का	लिये आयु-सीमा
				अचयन पद	फायदा केन्द्रीय	सिविज सेवा

1	2	3	4	5	6	7
जिल्दसाज श्रेणी-1	1*	साधारण (1999)	3050-75- केन्द्रीय सेवा	अचयन 3950-80- 4590 रु.	नहीं	लागू नहीं होता
*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		समूह “ग”				

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और आयु अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों
के लिये विविहत आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में वेतन वर्ष

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वेतन वर्ष

जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

भर्ती की पद्धति प्रोन्ति द्वारा

ऐसे जिल्दसाज में से प्रोन्ति जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष
निर्धारित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आधीन से परामर्श किया जायेगा

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. चिकित्सा प्रश्नीकरक—प्रधान
2. संयुक्त निदेशक—सचिव
3. उप निदेशक (प्रशासन) —सचिव
4. संस्थान से भिन्न किसी विभाग से एक अधिकारी—सचिव

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/5/98-भार. आर./एम. ई./पीजी]

आर.एन. मल्होत्रा, डैस्ट्रिक्ट अधिकारी

New Delhi, the 17th August, 1999

G.S.R. 280.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Binder Grade I in the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Binder Grade I) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Binder Grade I	*1 (one) (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
No	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Two years	100% by promotion	Promotion from Book Binder with three years regular service in the grade

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee :— 1. Medical Superintendent—Chairman 2. Joint Director—Member	Not applicable

3. Deputy Director (Administration)—Member
4. An officer from a Department other than the Institute—Member

[F. No. A. 12018/5/99-RR/ME/PG]
R. L. MALHOTRA, Desk Officer

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
(स्वास्थ्य विभाग)

नई विल्सी, 18 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 281.—केन्द्रीय सरकार भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की धारा 4 और धारा 32 द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय आयुर्विज्ञान (अनुज्ञाप्ति प्राप्त व्यक्तियों का निर्वाचन) नियम, 1965 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनानी है, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आयुर्विज्ञान (अनुज्ञाप्ति प्राप्त व्यक्तियों का निर्वाचन) (संशोधन) नियम, 1999 है।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय आयुर्विज्ञान (अनुज्ञाप्ति प्राप्त व्यक्तियों का निर्वाचन) नियम, 1965 में,—
(क) नियम 3 में, “जिनके नाम राज्य के किसी चिकित्सा रजिस्टर में प्रविष्ट हैं” शब्दों के स्थान पर “जिनके नाम नियम 7 के अधीन निर्वाचन प्रक्रिया के प्रारंभ की तारीख से पहले राज्य के किसी चिकित्सा रजिस्टर में प्रविष्ट हैं” शब्द रखे जाएंगे।
(ख) नियम 18 में “रजिस्ट्रीकृत डाक द्वारा” शब्दों का लोप किया जायेगा।
(ग) नियम 26 के उप नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“(1) केन्द्रीय सरकार निर्वाचित अध्यर्थी के परिणाम की घोषणा की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर किसी अध्यर्थी, निर्वाचक या रिटिनिंग अधिकारी से ऐसी अनियमितताओं की वाबत, जिनके अन्तर्गत, यथास्थिति, रिश्वत, अनुचित प्रभाव या अन्य अपेक्षित अवधारणा भी है, जिनसे केन्द्रीय सरकार की राय में निर्वाचन के स्वतंत्र और निष्पक्ष संचालन में या किसी ग्रन्थ पदान्तर कारण से हस्तक्षेप हुआ हो, आक्षेप, शिकायत या रिपोर्ट पर और ऐसी जांच करने पर जैसी आवश्यक हो और सभी प्रभावित पक्षकारों को सुने जाने का उचित ध्वनि देने के पश्चात् निर्वाचन

को शून्य घोषित कर सकेगी और निर्वाचक मंडल को नया निर्वाचन करने के लिए कह सकेगी।”

[सं. वी. 11012/3/98-एम.ई. (यू.जी.)]

एस.के. मिश्रा, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
(Department of Health)

New Delhi, the 18th August, 1999

G.S.R. 281.—In exercise of the powers conferred by Sections 4 and 32 of the Indian Medical Council Act, 1956, (102 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Indian Medical Council (Election of Licentiates) Rules, 1965, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Medical Council (Election of Licentiates) (Amendment) Rules, 1999.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Indian Medical Council (Election of Licentiates) Rules, 1965 :—

(d) in rule 3, between the words “whose names are enrolled” and “on any of the State Medical Registers” the words “before the date of commencement of electoral process under rule 7” shall be inserted :

(b) in rule 18 the words “by registered post” shall be omitted ;

4(c) in rule 26, for sub-urle (1) the following be substituted, namely :—

(1) The Central Government may, on objection, complaint or report from a candidate, elector or returning officer in respect of irregularities including bribery, undue influence or other corrupt practice, as the case may be, which in the opinion of the Central Government, has interferred with the free and fair conduct of the election or for any other sufficient cause, within a period of thirty days from the date of declaration of the result of the returned candidate, and upon conducting such enquiry as may be necessary and after giving reasonable opportunity of being heard to all the affected parties, may declare the election to be void and may call on the electorate to make a fresh election.

[No. V. 11012/3/98-ME(UG)]

S. K. MISHRA, Desk Officer

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 282.— कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5(घ) की उपधारा 7-के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (आयुक्त) भर्ती नियम, 1966 का अतिक्रमण करते हुए उन पहलुओं को, जिन पर कार्रवाई हो चुकी है या होने के बाद जिनका विलोप हो जायेगा को छोड़कर, केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ

1. ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त) भर्ती नियम, 1999 कहलायेंगे।
2. यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान

उपरोक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इसमें संबद्ध वेतनमान इस नियमावली के साथ अनुबंधित अनुसूची में उल्लिखित कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं आदि

उक्त पद रो रांबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और कथित पद से संबंधित अन्य मामले, अनुसूची में उल्लिखित कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं

उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा :-

- (क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है, जिसका पति/पत्नी जीवित है या
- (ख) जिसने पति/पत्नी जीवित होने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

बशर्ते कि केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, यदि इस बात रो रांतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रतीय विधि के अंतर्गत ऐसा विवाह रवीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचलन रो छूट दे सकता है।

5. छूट देने की की शक्ति

जहां केन्द्रीय न्यासी बोर्ड का यह गत है कि यह आवश्यक है या ऐसा करना समीचीन होगा तो लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा और श्रम मंत्रालय के साथ परामर्श करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकता है।

6. अपवाद

इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के पद हेतु
भर्ती नियमावली

1.	पद का नाम	अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त
2.	पदों की संख्या	08 (1999) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
3.	वर्गीकरण	ग्रुप - 'क', गैर अनुसंचिवीय
4.	वेतनमान	रुपये 14300-400-18300
5.	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	चयन पद।
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	लागू नहीं है
7.	क्या जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पैंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत ग्राह्य हैं	लागू नहीं हैं।
8.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	लागू नहीं हैं।
9.	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	लागू नहीं हैं।
10.	परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो	लागू नहीं है।
11.	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा। उपयुक्त व्यक्ति न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाना है।	पदोन्नति क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, ग्रेड-1, जो इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों। प्रतिनियुक्ति 1. भारतीय प्रशासनिक सेवा के अधिकारी जो इस संवर्ग में 14 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों। 2. केन्द्र/राज्य सरकार के समकक्ष पद धारक अधिकारी अथवा जो रुपये 12000-16500 या इसके बराबर वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों।

		फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के लिए सीधे संबंधित हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं माने जायेंगे । इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारियों को पदोन्नति द्वारा नियुक्ति का पात्र नहीं माना जायेगा । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इसी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से एकदम पहले किसी संवर्ग-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन के प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
13.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति बनी हुयी है तो इसकी संरचना किस प्रकार की है ।	<p>1. <u>वर्ग के विभागीय पदोन्नति समिति</u></p> <p>(i) सचिव भारत सरकार - अध्यक्ष श्रम मंत्रालय</p> <p>(ii) अपर सचिव भारत सरकार - सदस्य श्रम मंत्रालय</p> <p>(iii) केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त - सदस्य</p>
14.	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है ।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[सं. ची-IV/1(6)/99]

एस. के. राय, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं सचिव

EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 282.— In exercise of the powers conferred by Sub-Section 7 (a) of Section 5D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) and in supersession of the Employees' Provident Fund Organisation (Commissioners) Recruitment Rules, 1966, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the Central Board hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Additional Central Provident Fund Commissioner in the Employees' Provident Fund Organisation, namely:-

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:

(1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation (Additional Central Provident Fund Commissioner) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **NUMBER OF POSTS, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY:**

The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. **METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT AND OTHER QUALIFICATIONS:**

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **DISQUALIFICATION:**

No person:-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **POWER TO RELAX:**

Where the Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Ministry of Labour, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **SAVINGS:**

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ADDITIONAL CENTRAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER, EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

1.	Name of the post	Additional Central Provident Fund Commissioner
2.	No. of Posts	08 (1999) Subject to variation dependent on work load.
3.	Classification	Group 'A' ; Non-Ministerial
4.	Scale of Pay	Rs.14300-400-18300
5.	Whether Selection post or non-selection post.	Selection
6.	Age limit for direct recruits	Not applicable
7.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Not applicable
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable
10.	Period of Probation if any.	Not applicable
11.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion failing which by transfer on deputation.
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / transfer, grades from which promotion / deputation / transfer to be made.	<u>Promotion:</u> Regional Provident Fund Commissioner (Grade-I) with 5 years regular service in the grade. <u>Transfer on deputation:</u> i) Officers of the Indian Administrative Service with 14 years service as such; or ii) Officers under the Central / State Governments holding analogous posts; or with 5 years service in posts in the scale of Rs.12000-16500 or equivalent.

		The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
13.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	<p>1. <u>Group 'A' Departmental Promotion Committee</u></p> <p>i) Secretary to the Govt. of India, Ministry of Labour -CHAIRMAN.</p> <p>ii) Additional Secretary to the Government of India, -MEMBER, Ministry of Labour</p> <p>iii) Central Provident Fund Commissioner -MEMBER.</p>
14.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

No P-IV/1/(6)/99
 S. K. ROY, Central Provident Fund Commissioner and Secy.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 283.— कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952

(1952 का 19) की धारा 5(घ) की उपधारा 7-क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (आयुक्त) भर्ती नियम, 1966 का अतिक्रमण करते हुए उन पहलुओं को, जिन पर कार्रवाई हो चुकी है या होने के बाद जिनका विलोप हो जायेगा को छोड़कर, केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, ग्रेड-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ

1. ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, ग्रेड-1) भर्ती नियम, 1999 कहलायेंगे।
2. यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान

उपरोक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इसमें संबद्ध वेतनमान इस नियमावली के साथ अनुबंधित अनुसूची में उल्लिखित कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं आदि

उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और कथित पद से संबंधित अन्य मामले, अनुसूची में उल्लिखित कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं

उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा :-

- (क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है, जिसका पति/पत्नी जीवित है या
- (ख) जिसने पति/पत्नी जीवित होने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

बशर्ते कि केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अंतर्गत ऐसा विवाह स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचलन से छूट दे सकता है।

5. छूट देने की क्षमिता

जहां केन्द्रीय न्यासी बोर्ड का यह मत है कि यह आवश्यक है या ऐसा करना समीचीन होगा तो लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा और श्रम मंत्रालय के साथ परामर्श करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकता है।

6. अपवाद

इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

**कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, ग्रेड-। के पद हेतु
भर्ती नियमावली**

1.	पद का नाम	क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, ग्रेड-।
2.	पदों की संख्या	28 (1999), कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
3.	वर्गीकरण	ग्रुप - 'क', गैर अनुसारचिवीय
4.	वेतनमान	रूपये 12000-375-16500
5.	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	चयन पद।
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	लागू नहीं है
7.	क्या जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत ग्राह्य हैं	लागू नहीं हैं।
8.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	लागू नहीं हैं।
9.	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	लागू नहीं हैं।
10.	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	लागू नहीं है।
11.	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा। उपयुक्त व्यक्ति न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12.	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाना है।	<p><u>पदोन्नति</u> क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, ग्रेड-॥, जो इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति</u></p> <ol style="list-style-type: none"> भारतीय प्रशासनिक सेवा के अधिकारी जो इस संवर्ग में 9 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों। केन्द्र/राज्य सरकार के समकक्ष पद धारक अधिकारी अथवा जो रूपये 10000-15200 या इसके बराबर वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों।

		फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के लिए सीधे संबंधित हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं माने जायेंगे । इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारियों को पदोन्नति द्वारा नियुक्ति का पात्र नहीं माना जायेगा । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इसी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से एकदम पहले किसी संवर्ग-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन के प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
13.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति बनी हुयी है तो इसकी संरचना किस प्रकार की है ।	<p>1. <u>वर्ग के विभागीय पदोन्नति समिति</u></p> <p>(iii) सचिव भारत सरकार - अध्यक्ष श्रम मंत्रालय</p> <p>(iv) अपर सचिव भारत सरकार - सदस्य श्रम मंत्रालय</p> <p>(iii) केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त - सदस्य</p>
14.	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है ।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[सं. पी-IV/1(7)/99]
एम. के. राय, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं सचिव

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 283.— In exercise of the powers conferred by Sub-Section 7(a) of Section 5D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) and in supersession of the Employees' Provident Fund Organisation (Commissioners) Recruitment Rules, 1966, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the Central Board hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Regional Provident Fund Commissioner, Grade-I in the Employees' Provident Fund Organisation, namely:-

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:

(1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation (Regional Provident Fund Commissioner, Grade-I) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. NUMBER OF POSTS, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY:

The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT AND OTHER QUALIFICATIONS:

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. DISQUALIFICATION:

No person:-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. POWER TO RELAX:

Where the Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Ministry of Labour, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. SAVINGS:

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF REGIONAL PROVIDENT FUND
COMMISSIONER, GRADE-I IN EMPLOYEES' PROVIDENT FUND
ORGANISATION**

1.	Name of the post	Regional Provident Fund Commissioner, Grade-I
2.	No. of Posts	28 (1999) Subject to variation dependent on work load.
3.	Classification	Group 'A'; Non-Ministerial
4.	Scale of Pay	Rs.12000-375-16500
5.	Whether Selection post or non-selection post.	Selection
6.	Age limit for direct recruits	Not applicable
7.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Not applicable
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable
10.	Period of Probation if any.	Not applicable
11.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion failing which by transfer on deputation.
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / transfer, grades from which promotion / deputation / transfer to be made.	<u>Promotion:</u> Regional Provident Fund Commissioner, Grade-II with 5 years regular service in the grade. <u>Transfer on deputation:</u> i) Officers of the Indian Administrative Service with 9 years service as such; or ii) Officers under the Central / State Governments holding analogous posts; or with 5 years service in posts in the scale of Rs.10000-15200 or equivalent.

		The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
13.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	<p>1. <u>Group 'A' Departmental Promotion Committee</u></p> <p>i) Secretary to the Govt. of India, Ministry of Labour - CHAIRMAN.</p> <p>ii) Additional Secretary to the Government of India, Ministry of Labour - MEMBER.</p> <p>iii) Central Provident Fund Commissioner - MEMBER.</p>
14.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

No P-IV/1/(7)/99

S. K. ROY, Central Provident Fund Commissioner and Secy.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 284.— कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5(घ) की उपधारा 7-क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (आयुक्त) भर्ती नियम, 1966 का अतिक्रमण करते हुए उन पहलुओं को, जिन पर कार्रवाई हो चुकी है या होने के बाद जिनका विलोप हो जायेगा को छोड़कर, केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, ग्रेड-II के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ

1. ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, ग्रेड-II) भर्ती नियम, 1999 कहलायेंगे।
2. यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान

उपरोक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इसमें संबद्ध वेतनमान इस नियमावली के साथ अनुबंधित अनुसूची में उल्लिखित कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं आदि

उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और कथित पद से संबंधित अन्य मामले, अनुसूची में उल्लिखित कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं

उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा :-

- (क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है, जिसका पति/पत्नी जीवित है या
- (ख) जिसने पति/पत्नी जीवित होने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

बशर्ते कि केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अंतर्गत ऐसा विवाह स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचलन से छूट दे सकता है।

5. छूट देने की की शक्ति

जहां केन्द्रीय न्यासी बोर्ड का यह मत है कि यह आवश्यक है या ऐसा करना समीचीन होगा तो लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए, आदेश द्वारा और श्रम मंत्रालय के साथ परामर्श करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकता है।

6. अपवाद

इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, ग्रेड-II के पद हेतु भर्ती नियमावली

पद का नाम	क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, ग्रेड-II
पदों की संख्या	114 (1999) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
वर्गीकरण	ग्रुप - 'क', गैर अनुसंचिवीय
वेतनमान	रूपये 10000-325-15200
चयन पद है अथवा गैर चयन पद	चयन पद ।
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	लागू नहीं है
क्या जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत ग्राह्य हैं	लागू नहीं हैं ।
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	लागू नहीं हैं ।
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी ।	लागू नहीं हैं ।
परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो	लागू नहीं है ।
भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा । उपयुक्त व्यक्ति न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाना है ।	<p><u>पदोन्नति</u></p> <p>सहायक भविष्य निधि आयुक्त, जो इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति</u></p> <ol style="list-style-type: none"> भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ टाइम स्केल अधिकारी अथवा केन्द्र/राज्य सरकार के समकक्ष पद धारक अधिकारी अथवा जो रूपये 8000-13500 या इसके बराबर वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों ।

		फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के लिए सीधे संबंधित हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं माने जायेंगे । इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारियों को पदोन्नति द्वारा नियुक्ति का पात्र नहीं माना जायेगा । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इसी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से एकदम पहले किसी संवर्ग-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन के प्राप्त होने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
13.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति बनी हुयी है तो इसकी संरचना किस प्रकार की है ।	<p>1. <u>वर्ग का विभागीय पदोन्नति समिति</u></p> <p>(i) अपर सचिव भारत सरकार - अध्यक्ष श्रम मंत्रालय</p> <p>(ii) संयुक्त सचिव भारत सरकार - सदस्य श्रम मंत्रालय</p> <p>(iii) केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त - सदस्य</p>
14.	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है ।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[सं. पी-IV/1(8)/99]
एस. के. राय, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं सचिव

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 284.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section 7(a) of Section 5D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) and in supersession of the Employees' Provident Fund Organisation (Commissioners) Recruitment Rules, 1966, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the Central Board hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Regional Provident Fund Commissioner, Grade-II in the Employees' Provident Fund Organisation, namely:-

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:

(1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation (Regional Provident Fund Commissioner, Grade-II) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. NUMBER OF POSTS, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY:

The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT AND OTHER QUALIFICATIONS:

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

6. DISQUALIFICATION:

No person:-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. POWER TO RELAX:

Where the Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Ministry of Labour, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. SAVINGS:

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF REGIONAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER, GRADE-II IN EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION**

1.	Name of the post	Regional Commissioner, Grade-II	Provident Fund
2.	No. of Posts	114 (1999) Subject to variation dependent on work load.	
3.	Classification	Group 'A'; Non-Ministerial	
4.	Scale of Pay	Rs.10000-325-15200	
5.	Whether Selection post or non-selection post.	Selection	
6.	Age limit for direct recruits	Not applicable	
7.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Not applicable	
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable	
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable	
10.	Period of Probation if any.	Not applicable	
11.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion failing which by transfer on deputation.	
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / transfer, grades from which promotion / deputation / transfer to be made.	<u>Promotion:</u> Assistant Provident Fund Commissioner with 5 years regular service in the grade. <u>Transfer on deputation:</u> i) Senior Time Scale officers of the Indian Administrative Service; or ii) Officers under the Central / State Governments holding analogous posts; or with 5 years service in posts in the pay scale of Rs.8000-13500 or equivalent.	

249007318P-9

		The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
13.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	<p>1. <u>Group 'A' Departmental Promotion Committee</u></p> <p>i) Addl. Secretary to the Govt. of India, Ministry of Labour -CHAIRMAN.</p> <p>ii) Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Labour -MEMBER.</p> <p>iii) Central Provident Fund Commissioner -MEMBER.</p>
14.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

No. P-IV/1/(8)/99

S. K. ROY, Central Provident Fund Commissioner and Secy.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 285.— कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5(घ) की उपधारा 7-के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (आयुक्त) भर्ती नियम, 1966 का अतिक्रमण करते हुए उन पहलुओं को, जिन पर कार्रवाई हो चुकी है या होने के बाद जिनका विलोप हो जायेगा को छोड़कर, केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के सहायक भविष्य निधि आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ

1. ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (सहायक भविष्य निधि आयुक्त) भर्ती नियम, 1999 कहलायेंगे।
2. यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान

उपरोक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इसमें संबद्ध वेतनमान इस नियमावली के साथ अनुबंधित अनुसूची में उल्लिखित कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं आदि

उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और कथित पद से संबंधित अन्य मामले, अनुसूची में उल्लिखित कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं

उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा :-

- (क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है, जिसका पति/पत्नी जीवित है या
- (ख) जिसने पति/पत्नी जीवित होने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

बशर्ते कि केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अंतर्गत ऐसा विवाह स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवलन से छूट दे सकता है।

5. छूट देने की की शक्ति

जहां केन्द्रीय न्यासी बोर्ड का यह मत है कि यह आवश्यक है या ऐसा करना समीक्षीय होगा तो लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा और श्रम मंत्रालय के साथ परामर्श करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकता है।

6. अपवाद

इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में सहायक भविष्य निधि आयुक्त के पद हेतु भर्ती
नियमावली

1.	पद का नाम	सहायक भविष्य निधि आयुक्त
2.	पदों की संख्या	422 (1999) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
3.	वर्गीकरण	शृंख - "क", गैर अनुसंधिवीय
4.	वेतनमान	फपये 8000-275-13500
5.	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	चयन पद।
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	35 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की सियायत। <u>टिप्पणी :-</u> आयु निश्चित करने के लिए निर्धारित तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति के लिए अंतिम तिथि मानी जायेगी (आसाम, मेघालय, अस्सी, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू काश्मीर राज्य के लक्षात्र क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल तथा स्पीती जिला तथा धम्बा जिला के पानजी उप-डिवीजन तथा अण्डमान निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख इसके लिए नहीं मानी जायेगी)
7.	क्या जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत ग्राह्य हैं	नहीं
8.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	<u>अनिवार्य</u> मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या इसके समकक्ष (शैक्षिक योग्यता में संघ लोक सेवा आयोग के स्विवेक पर सियायत उन अभ्यार्थियों के मामले में दी जा सकती है जो अन्य प्रकार से बहुत योग्य हैं) <u>वार्षिकीय</u> कम्पनी कानून(कंपनी लॉ)/श्रम कानून(लेबर लॉ)/ लोक प्रशासन(पब्लिक एडमिनिस्ट्रेशन) में डिप्लोमा ।

9.	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी ।	आयुसीमा - नहीं शैक्षिक योग्यताएं - हाँ
10.	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	एक वर्ष
11.	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
12.	यदि पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाना है ।	<p><u>पदोन्नति</u></p> <p>i) निजी सचिव(वेतनमान 6500-10500 रुपये)जो इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।</p> <p>ii) प्रवर्तन अधिकारी/सहायक लेखाधिकारी तथा अधीक्षक (वेतनमान रुपये 5500-9000) जो इस ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों ।</p> <p><u>टिप्पणी - 1</u></p> <p>पदोन्नति के लिए अधिकारियों का चयन भारत सरकार द्वारा समय समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार निजी सचिव तथा प्रवर्तन अधिकारी/सहायक लेखाधिकारी / अधीक्षक ग्रेड में से किया जायेगा ।</p> <p><u>टिप्पणी - 2</u></p> <p>पदोन्नति के लिए पात्रता सूची संबंधित ग्रेड/पद में निर्धारित अर्हत सेवा अधिकारियों द्वारा पूरी करने की तिथि के संदर्भ में तैयार की जायेगी ।</p> <p><u>टिप्पणी - 3</u></p> <p>कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के वे कर्मचारी जो सहायक भविष्य निधि आयुक्त(ग्रेड- I)(रुपये 700-1300 पूर्व संशोधित) के पद के लिए फीडर ग्रेड का प्रतिनिधित्व करते हैं, अर्थात् भविष्य निधि निरीक्षक, ग्रेड- I(रुपये 650-1200 पूर्व संशोधित), लेखा अधिकारी(रुपये 650-1200 पूर्व संशोधित) तथा सहायक भविष्य निधि आयुक्त(ग्रेड- II) (रुपये 650-1200 पूर्व संशोधित) जो इन भर्ती नियमों के प्रारम्भिक गठन की तिथि से उक्त पद पर कार्यरत हैं वे योग्यता की शर्त के अनुसार जब तक पदोन्नत या रोवानिवृत्त नहीं हो जाते हैं, उनके नाम सहायक भविष्य</p>

		<p>जाता रहेगा बशर्ते वे योग्यताएं पूरी करते हों। उनका नाम निजी सचिव (6500-10500 रुपये) तथा प्रवर्तन अधिकारी / सहायक लेखाधिकारी / अधीक्षक (5500-9000 रुपये) के लिए नये तैयार किये गये फीडर ग्रेड में संयुक्त योग्यता सूची में अपर रखा जायेगा।</p> <p>टिप्पणी - 4</p> <p>पदोन्नति के लिए फीडर ग्रेड से संबंधित कर्मचारी अर्थात् निजी सचिव, प्रवर्तन अधिकारी/सहायक लेखाधिकारी तथा अधीक्षक जो कथित ग्रेड/पद पर 29.02.1992 को नियमित रूप से नियुक्त हैं, के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा कॉलम 8 में निर्धारित समकक्ष योग्यता की आवश्यकता नहीं है।</p>
13.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति बनी हुयी है तो इसकी संरचना किस प्रकार की है।	<p>1. पदोन्नति तथा स्थायी करण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति</p> <p>(i) केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त - अध्यक्ष</p> <p>(ii) अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त - सदस्य</p> <p>(iii) अपर आयुक्त कर्मचारी राज्य बीमा निगम - सदस्य</p>
14.	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।	सीधी भर्ती वाले पदों को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं. गी-IV/1(9)/99]
एस. के. राष्ट्र, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं सचिव

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 285.— In exercise of the powers conferred by Sub-Section 7(a) of Section 5D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) and in supersession of the Employees' Provident Fund Organisation (Commissioners) Recruitment Rules, 1966, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the Central Board hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Assistant Provident Fund Commissioner in the Employees' Provident Fund Organisation, namely:-

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:

(1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation (Assistant Provident Fund Commissioner) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. NUMBER OF POSTS, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY:

The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT AND OTHER QUALIFICATIONS:

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. DISQUALIFICATION:

No person:-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. POWER TO RELAX:

Where the Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Ministry of Labour, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. SAVINGS:

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

ELIGIBILITY SCHEDULE**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ASSISTANT PROVIDENT FUND COMMISSIONER IN EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION**

1.	Name of the post	Assistant Commissioner	Provident Fund
2.	No. of Posts	422 (1999) Subject to variation dependent on work load.	
3.	Classification	Group 'A' ; Non-Ministerial	
4.	Scale of Pay	Rs.8000-275-13500	
5.	Whether Selection post or non-selection post.	Selection	
6.	Age limit for direct recruits	Not exceeding 35 years (relaxable for Govt. servants and employees of the Employees' Provident Fund Organisation upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	
7.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	No	
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	<u>Essential</u> Degree of a recognised University or equivalent. (Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates otherwise well qualified). <u>Desirable</u> Diploma in Company Law / Labour Laws / Public Administration.	
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age : No Educational Qualification : Yes	

10.	Period of Probation if any.	One year
11.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	50% by promotion 50% by direct recruitment
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / transfer, grades from which promotion / deputation / transfer to be made.	<p><u>Promotion:</u></p> <p>i) Private Secretary (pay scale Rs.6500-10500) with five years' regular service in the grade. ii) Enforcement Officers, Assistant Accounts Officer and Superintendent (pay scale Rs.5500-9000) with seven years' regular service in the grade.</p> <p><u>Note 1 :</u> The selection of officers for promotion shall be made from amongst the grades of Private Secretary and Enforcement Officers / Assistant Accounts Officers / Superintendents in accordance with the instructions issued by the Government of India from time to time.</p> <p><u>Note 2 :</u> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in respective grade / post.</p> <p><u>Note 3 :</u> Officials of the Employees' Provident Fund Organisation who represent the erstwhile feeder grades to the post of Assistant Provident Fund Commissioner (Gr.I) (Rs.700-1300/- pre-revised) namely Provident Fund Inspector Gr.I (Rs.650-1200/- pre-revised) Accounts Officer (Rs. 650-1200 pre-revised) and Assistant Provident Fund Commissioner (Gr.II) (Rs.650-1200/- pre-revised) who are continuing in the said post as on the date of initial constitution of these Recruitment Rules shall continue to be considered for promotion to the post of Assistant Provident Fund Commissioner till they get promotion or retire, subject to qualifications. They shall be placed in the combined eligibility list above the officials in the newly created feeder grades of Private Secretary (Rs.6500-10500) and Enforcement Officer / Assistant Accounts Officer /</p>

		<p>Superintendents (Rs.5500-9000).</p> <p><u>Note 4 :</u></p> <p>The officials belonging to the feeder grades for promotion namely Private Secretary, Enforcement Officer / Assistant Accounts Officer and Superintendent who are regularly appointed to the said grade / post as on 29.02.1992 shall not be required to have the qualification of Degree of a recognised University or equivalent as prescribed under column 8.</p>
13.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	<p><u>Departmental Promotion Committee for promotion & confirmation</u></p> <p>i) Central Provident Fund Commissioner -CHAIRMAN ii) Addl. CPFC -MEMBER. iii) Addl. Commissioner (ESIC) -MEMBER.</p>
14.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of the post by direct recruitment.

No. P-IV/1/(9)/99

S. K. ROY, Central Provident Fund Commissioner and Secy.